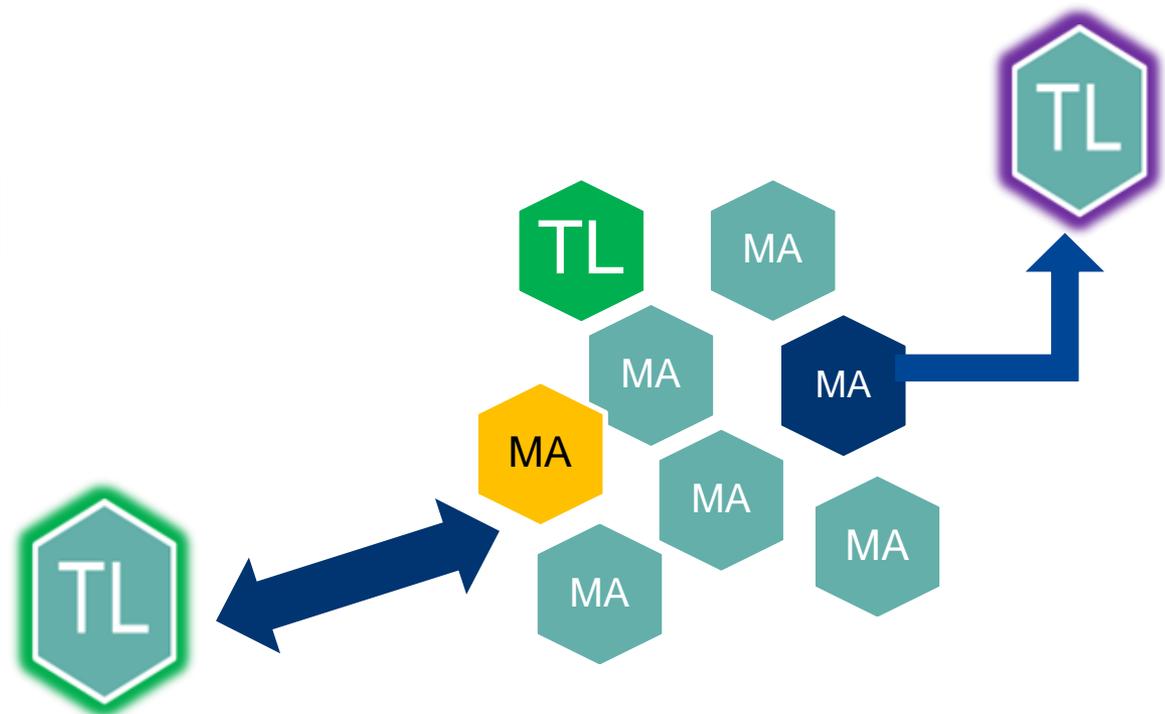
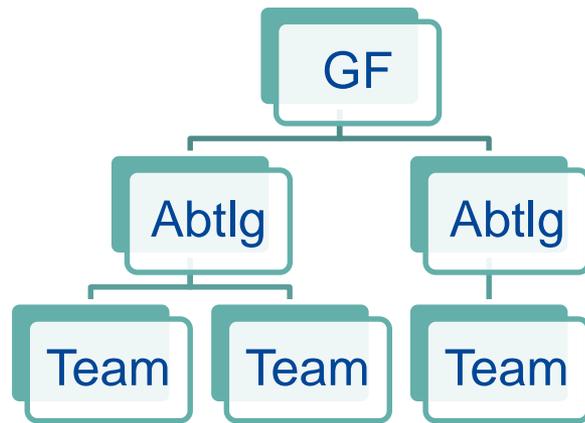




ge Halt volle
Führung

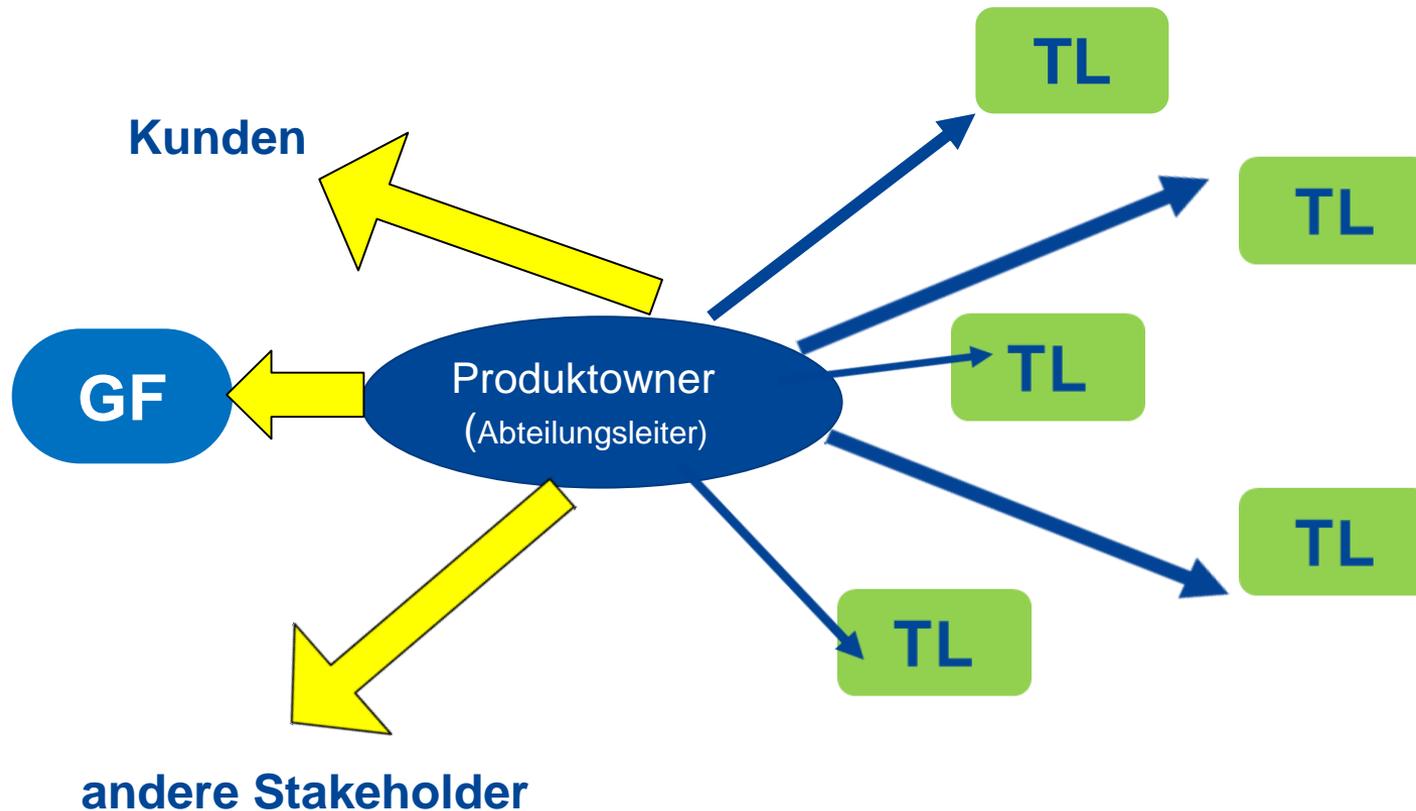
die Arbeit in agilen Teams

von der klaren Struktur



zum dynamischen Prozess

- am Beispiel Scrum:



und einen klaren & geregelten Austausch

Fragen:

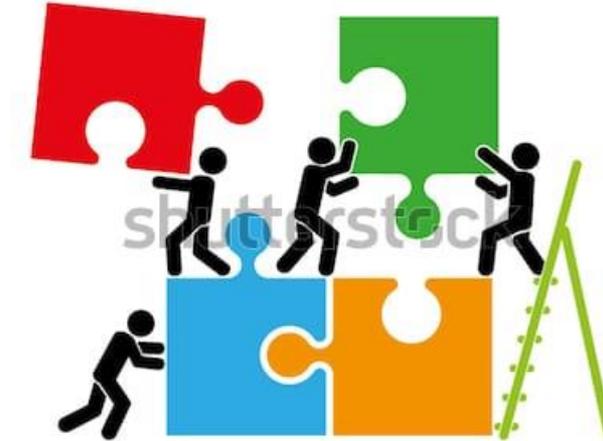
verlässliche Führung zeichnet sich aus durch:

Halt bedeutet in diesem Zusammenhang:

Freude am Gegenüber

Vertrauensfähigkeit

Nahbarkeit



Feedbackkompetenz

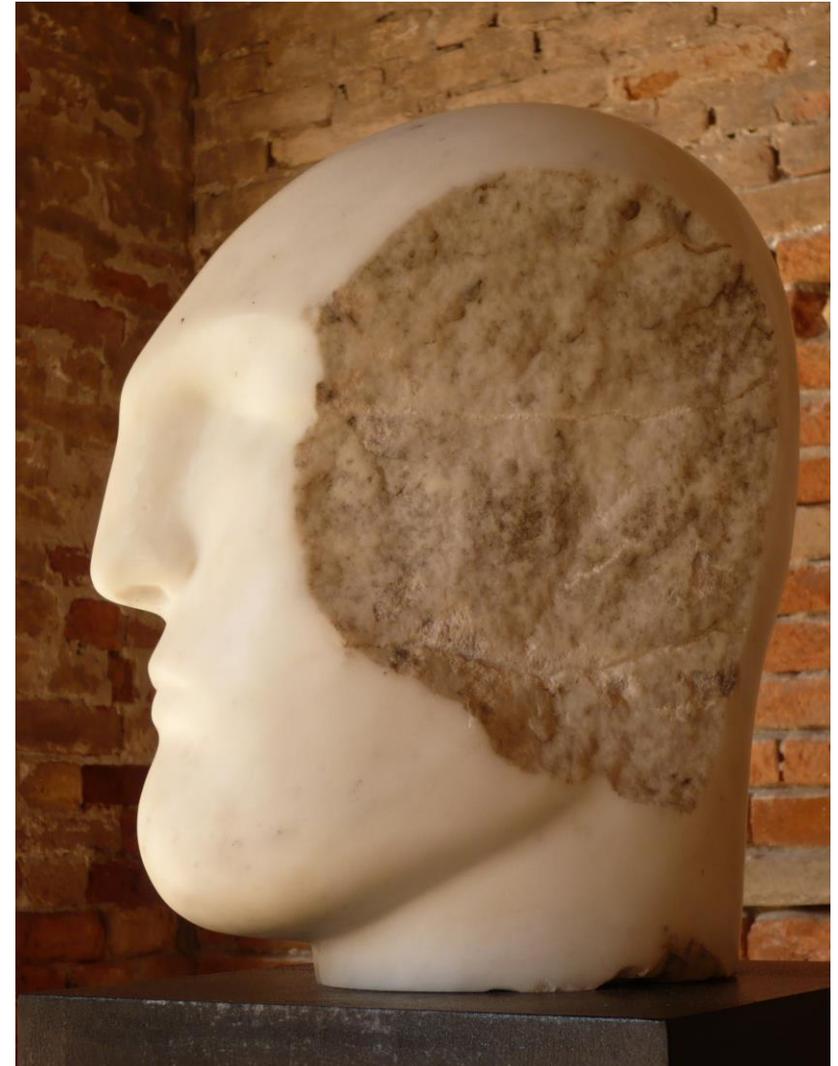
www.shutterstock.com • 365268113

Gesprächsführungskompetenz



- Menschen sind ein **Schatz**
(Ok- OK Haltung)
- Austausch hilft mir
(Strokes / Stimulation)
- Kontakt braucht die **Grenze** (Struktur)
- Phasen der Ruhe & der **Konzentration** *und* **Phasen offene Tür**
(Grundbedürfnisse allgemein)

- **Als Mensch erkennbar sein** (Authentizität, Bewusstheit)
- **Aufmerksamkeit & klare Beziehungsangebote** (Beziehungsbedürfnisse)
- **Experten zusammenführen** (jeder hat Fähigkeiten / Gruppenkonzept)
hierarchieoffen agieren (Autonomieförderung)



- **Vertrauen leben**
(OK- OK Haltung / nährender Modus TIFF)
- **positive Erwartungshaltung**
(Strokes)
- **die geben was sie können / ihnen wichtig ist** (Individualität)
- **Vertrauen auf allen Ebenen vermitteln**
(ER – Fokus / Hier& Jetzt/ Vertragsarbeit)





- **Währung für Motivation**
(Strokes)
- **gemeinsame Lern- & Persönlichkeitsentwicklung**
(drei Zonen Modell
Rollenmodell)
- **zeigen was wichtig ist**
(Ziele Vertrag)
- **Regelverstöße im Kontext ansprechen**
(bedingte Strokes)



- **das Gespräch führen**
(Kernkompetenz 4)
- **das Hier & Jetzt wahrnehmen und thematisieren**
(Kernkompetenz 2 & im klärenden Modus TIFF – Konzept)
- **Themen hinter den Themen ansprechen & klären** (Bezugsrahmen)
- **klare eindeutige Vereinbarungen am Ende** (Vertrag)

- **assoziativer Austausch & Brainstorming zu den vorgelegten Unterpunkten**
- **Wo ist der Zusammenhang zur Zuverlässigkeit**
- **Wie vermittelt sich Halt durch diese Kompetenz**
- **hilfreiche Beispiele aus der persönlichen Praxis**

**Anerkennung für die gemeinsame Leistung
vermitteln und Ihr Raum geben**



**Die Talente des Einzelnen würdigen,
damit sie ihren Platz finden können**

Den eigenen Faden finden



www.haake-kek.de